

somewhat
different

Code de Conduite

Connectés
avec l'extérieur, en interne et autour de nous

hannover **re**[®]

Sommaire

La Direction donne le ton	4
Purpose & values se reflètent dans notre Code de Conduite	6



1 Au-delà du comportement la confiance est notre élément moteur

Au-delà du comportement	10
Respect de la loi	11
Respecter notre Code	12
Lancement d'alerte et recherche de conseils	14
Canaux de signalement	15

2 Avec l'extérieur : nous prenons soin de nos partenaires

Concurrence	18
Lutte contre la corruption	19
Sanctions, lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme	20
Comptabilité et fiscalité	22
Informations d'initiés	23



3

En interne : nous prenons soin les uns des autres

Égalité de traitement, diversité et sécurité au travail	26
Conflits d'intérêts	27
Cadeaux et invitations	28



4

Autour de nous : nous prenons soin de notre environnement

Environnement et société	32
Communication	32
Protection des données et sécurité de l'information	34
Glossaire	35



La Direction donne le ton



Chez Hannover Re, nous sommes fiers de notre culture riche de collaboration et de loyauté. Nous faisons équipe pour créer des opportunités. Nos valeurs directrices « Responsibility », « We-spirit » et « Drive », sont reflétées dans notre Code de Conduite qui détermine nos activités commerciales et ancre nos normes éthiques.

Être conforme aux lois, aux règlements et à nos lignes directrices est essentiel pour notre culture d'entreprise et notre capacité à diriger nos activités. Notre Code de Conduite nous aide à atteindre cet objectif. Il nous encourage tous à agir correctement au quotidien.

Que nous dirigeons des personnes ou non, que nous gérons un service, une division ou un centre d'affaires, nous agissons toujours de manière responsable.

Ainsi, tout ce que nous faisons peut être mentionné dans les médias sans mettre quiconque dans l'embarras.

Soyons toujours fiers de travailler pour Hannover Re !

Jean-Jacques Henchoz
Chief Executive Officer



Nous voulons convaincre par nos performances intrinsèques, sans enfreindre aucune règle. Nous visons toujours à agir en conformité et avec intégrité. Nous ne participons pas à des activités commerciales douteuses. Nous tous, membres de la direction et du personnel, nous renouvelons chaque jour notre engagement à respecter ces principes.

Notre Code de Conduite soutient cette approche ambitieuse. Bien que ce guide ne puisse pas fournir d'indications précises pour chaque défi spécifique, il sert de règle et reflète nos normes éthiques strictes.

En cas de doute, demandez conseil. Que vous ayez des questions, que vous souhaitiez partager des idées ou des suggestions ou encore clarifier des sujets qui vous posent question.. Notre équipe de GLS Compliance, votre Local Compliance Officer et moi-même sommes à votre disposition en cas de besoin. N'hésitez pas à nous contacter (coordonnées dans la section Canaux de signalement).

Thomas Fiedler
Chief Compliance Officer

Rassembler les personnes du monde entier est l'une des plus grandes réussites de la mondialisation. Elle est porteuse de nombreuses opportunités, mais aussi de quelques défis. Nous les abordons sous différents angles. Avec l'extérieur, en interne et globalement – nous sommes tous liés. Dans une relation d'affaires et en tant qu'individus. Chez Hannover Re, nous sommes reliés par nos valeurs reflétées dans notre Code de Conduite et qui dépassent de simples comportements.



Connectés

Notre « purpose & values » se reflètent dans notre Code de Conduite

Notre « purpose » est la base de notre Code de Conduite. Il reflète nos valeurs et s'applique dans tout le Groupe..



La confiance est notre élément moteur

Au-delà du comportement	10
Respect de la loi	11
Se conformer à notre Code de Conduite	12
Lancement d'alerte et recherche de conseils	14
Canaux de signalement	15



Au-delà du comportement

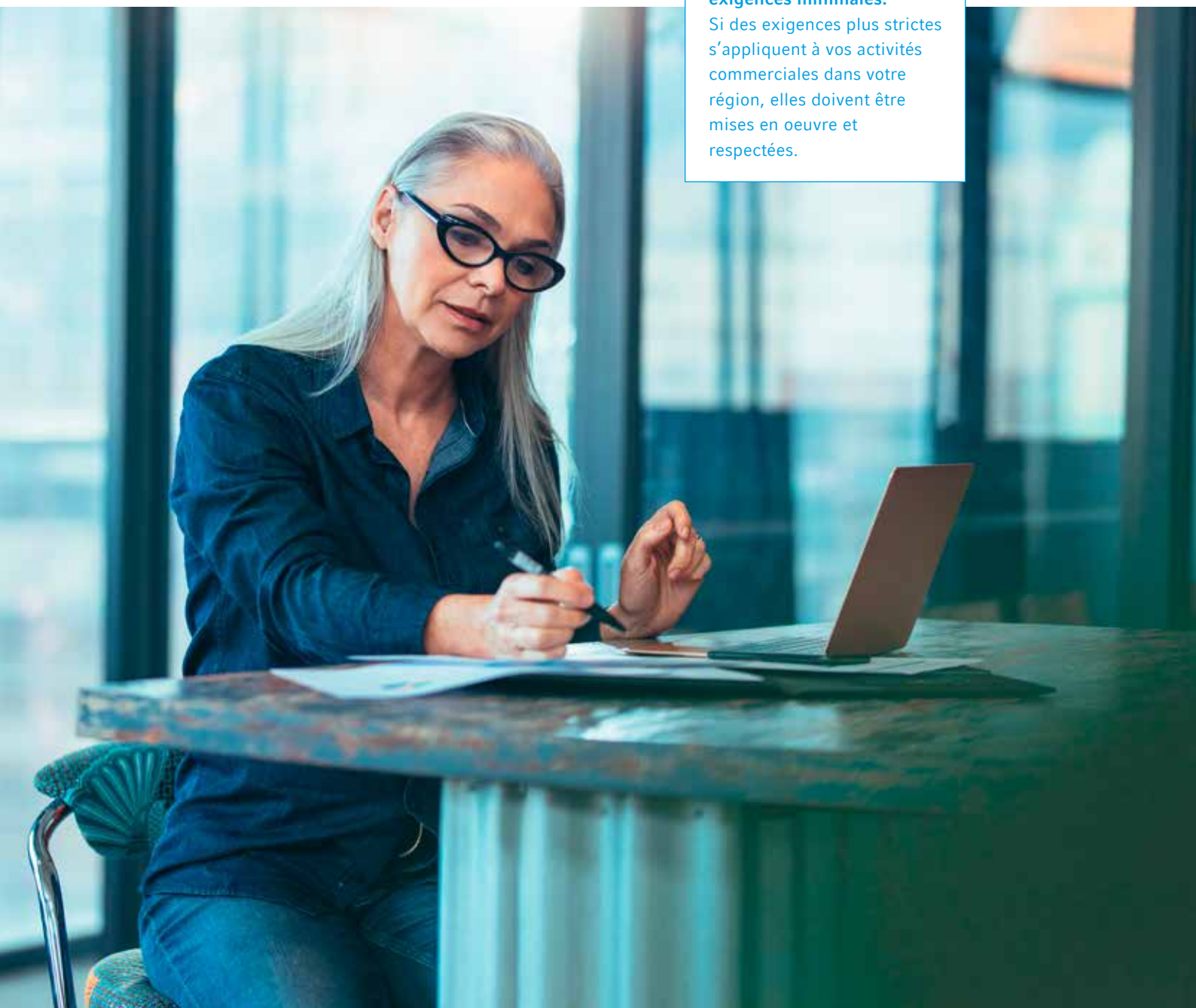


Au-delà du comportement

Parallèlement à la stratégie du Groupe, notre Code de Conduite définit des règles pour les employés afin de garantir qu'ils puissent agir en toute légalité et avec intégrité. Notre Code de Conduite est approuvé par le Comité Exécutif et le Conseil d'Administration de Hannover Re. Il est revu et mis à jour régulièrement ainsi que chaque fois que le besoin s'en fait sentir.

Le Code énonce des exigences minimales.

Si des exigences plus strictes s'appliquent à vos activités commerciales dans votre région, elles doivent être mises en oeuvre et respectées.





Enfreindre la loi peut avoir des conséquences graves, notamment des mesures disciplinaires internes, des sanctions en matière de droit du travail, des amendes, voire des peines d'emprisonnement.

Respect de la loi

Principe de tolérance zéro.

Nous respectons les lois et règlements, tant à la lettre que dans leur esprit et agissons conformément à leurs buts et objectifs. Les violations du Code de Conduite et les infractions aux lois et règlements pourraient nuire à la réputation de Hannover Re et entraîner de graves conséquences pour notre société ou pour les collaborateurs.

C'est pourquoi toutes les violations du Code de Conduite, ainsi que les infractions présumées aux lois et règlements applicables, feront l'objet d'une enquête par l'équipe Compliance. Les mesures prises dépendent des circonstances et comprennent à la fois des améliorations organisationnelles ainsi que des répercussions professionnelles.

Nous n'accepterons jamais que les besoins de l'entreprise justifient une action enfreignant la loi ou soit incompatible avec notre Code de Conduite et les valeurs qu'il reflète.

Respecter notre Code de conduite

Nous respectons les exigences légales et les règles internes.

Notre Code de Conduite s'applique à nous tous au sein de Hannover Re dans le monde entier, quels que soient le travail que nous faisons et le lieu où nous l'exerçons. Nous veillons à ce que nos actions reflètent nos valeurs et soient conformes à notre Code de Conduite. Nous respectons les lois applicables et les politiques, directives et procédures internes.

Nous suivons le principe de la primauté du fond sur la forme et toutes les politiques doivent être appliquées avec bon sens.

Nous agissons avec intégrité.

Notre Code de Conduite représente davantage qu'une vue d'ensemble des lois et règlements nous concernant. Il définit nos normes communes pour mener nos activités et interagir avec nos parties prenantes et entre nous.

Nous dirigeons en montrant l'exemple.

Si vous occupez un poste de direction, votre responsabilité est encore plus grande. Vous devez créer un environnement dans lequel les employés se sentent à l'aise pour aborder leurs questions et leurs préoccupations et les soutenir lorsqu'ils le faut.





Comment prendre les bonnes décisions ?

Si vous n'êtes pas persuadé que vos actions sont conformes à notre Code de Conduite, les questions suivantes vous orienteront probablement dans la bonne direction :

1. Est-ce légal ?
2. Est-ce que cela reflète nos valeurs ?
3. Est-ce que je serais serein si mes actions étaient rendues publiques ?

Si vous répondez positivement à ces questions, vos actions sont très probablement acceptables et conformes à notre Code de Conduite. Si toutes les réponses n'aboutissent pas à un « oui », ou si vous avez encore des doutes, vous devez demander conseil.

Notre Code de Conduite est une excellente ressource. Toutefois, il ne peut pas couvrir toutes les situations auxquelles nous pouvons être confrontés au quotidien. Pour cette raison, vous devez faire preuve de discernement dans tout ce que vous faites et demander l'aide de votre supérieur hiérarchique ou de l'équipe de Compliance si nécessaire.

Lancement d'alerte et recherche de conseils

Nous n'exerçons aucune représailles.

Les comportements répréhensibles nous affectent tous. Nous traitons avec sérieux toutes les préoccupations exprimées. Si vous avez connaissance d'un comportement illégal ou non conforme à notre Code de Conduite. Vous devez en parler.

Nous sommes conscients qu'il faut du courage pour s'exprimer. C'est pourquoi nous ne tolérons aucune mesure de représailles à l'encontre de toute personne qui effectue un signalement de bonne foi.

Quel que soit le canal de signalement que vous utilisez, vous pouvez être sûr que votre signalement sera traité avec la plus grande confidentialité et que votre problème sera traité rapidement et de manière appropriée.



Canaux de signalements

Nous proposons 4 canaux de signalement.

Personnel

Vous pouvez contacter votre supérieur hiérarchique, l'équipe Legal & Compliance et votre Local Compliance Officer.

E-mail

Si vous souhaitez soumettre des documents à l'appui de vos préoccupations ou fournir des informations générales, vous pouvez choisir de contacter l'équipe Compliance par e-mail à l'adresse suivante :

Speak_up@hannover-re.com

Téléphone

En contactant le numéro de téléphone central Compliance **(+49) 511 5604 6377**, vous serez dirigé vers un répondeur qui enregistrera votre message ; il sera traité par l'équipe Compliance.

Système de lancement d'alerte

Notre système de lancement d'alerte vous permet de signaler des infractions (présumées) à la loi, même de manière anonyme, sans qu'il soit possible de remonter jusqu'à vous. Hannover Re peut ensuite prendre les mesures appropriées et prévenir d'autres dommages.



Pour d'autres moyens de s'exprimer, veuillez consulter votre page locale Compliance sur notre Intranet ou contacter votre Local Compliance Officer.

A smiling man with a beard, wearing a white button-down shirt and dark trousers, is shaking hands with another person whose hand is visible on the right. The background is a modern office with glass partitions and green pendant lights.

Nous sommes intègres et responsables.

Concurrence	18
Lutte contre la corruption	19
Sanctions, lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme	20
Comptabilité et fiscalité	22
Informations d'initiés	23

Avec l'extérieur

nous prenons soin de nos partenaires



Concurrence

Nous exercerons une concurrence loyale et équitable.

Notre approche de la concurrence consiste à trouver des solutions rapides et à garder une longueur d'avance sur nos concurrents. Nous n'avons pas recours à des méthodes illégales ou injustes. Nous respectons les dispositions des lois antitrust.

Bien que les règles antitrust puissent varier selon les juridictions, leur objectif commun est de préserver une concurrence libre et ouverte.



L'échange d'informations avec des concurrents peut être considéré comme un crime dans certaines circonstances. L'assurance de risques individuels dans un consortium à l'initiative d'une cédante ou d'un courtier, qui est la procédure commerciale standard en réassurance, est en principe autorisée. La réglementation antitrust s'applique également à la relation entre un assureur et un réassureur.



Hannover Re joue un rôle actif dans les associations professionnelles et d'autres organismes représentatifs. Notre principal objectif dans le cadre de toutes les activités menées avec ces associations est de promouvoir un marché mondial de la réassurance stable, innovant et compétitif et de mieux faire comprendre la valeur de la réassurance dans les économies et les sociétés.



Il convient de faire preuve d'une prudence accrue vis-à-vis des officiers publics, à qui vous ne devez jamais offrir, payer, promettre de fournir ou d'accepter quoi que ce soit de valeur, directement ou indirectement.

Quel que soit le montant, les dons aux partis politiques et aux églises ou autres organisations politiques et religieuses au nom de Hannover Re sont expressément interdits.

Lutte contre la corruption

Nous ne tolérons pas la corruption.

Un esprit de partenariat caractérise nos relations avec nos clients. Nous ne tolérons aucune forme de corruption et d'extorsion. Nous n'offrons, ne payons, ne promettons de payer ou n'acceptons jamais rien de valeur, directement ou indirectement, qui pourrait influencer de manière inappropriée notre jugement, nos décisions ou nos actions, ou ceux des autres.

Nous ne tolérons pas les pots-de-vin de quelque nature que ce soit (tels que les paiements de facilitation) et ne nous engageons qu'avec des tiers qui partagent notre approche de la lutte contre la corruption. Les demandes de cadeaux ou de tout autre type d'avantages personnels de la part de nos partenaires commerciaux doivent être refusées.

Sanctions, lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme

Nous ne participons pas aux transactions ayant un lien avec la criminalité. Au contraire, nous contribuons à la détection et à la lutte contre ces activités.

Nous respectons les règles relatives aux sanctions.

Diverses sanctions, sanctions financières et embargos commerciaux peuvent s'appliquer à une activité commerciale mondiale comme la nôtre. Nous ne pratiquons aucune forme d'arbitrage entre régime de sanctions. Nous adhérons aux règles internes de notre « Sanctions Management System » afin de garantir le respect de toutes les exigences applicables en matière de sanctions.

Nous ne tolérons pas le blanchiment d'argent ou le financement du terrorisme.

Nous nous engageons à mener notre activité afin d'empêcher que celle-ci ne puisse être utilisée à des fins illicites. Nous respectons les lois contre le blanchiment d'argent, la criminalité financière et le financement du terrorisme dans tous les pays où nous exerçons nos activités.

Les règlements relatifs aux sanctions s'appliquent également aux employés en fonction de leur citoyenneté ou d'autres critères (comme la résidence permanente ou le permis de résidence, par exemple la carte verte américaine). Pour plus d'informations, consultez notre intranet et notre matériel de formation sur les sanctions.

Ce dont il faut se méfier – les signaux d'alerte.

- Conditions exceptionnellement favorables
- Entités dont les bénéficiaires sont inconnus dans des juridictions ayant une réputation douteuse



Que faire ? – 3 étapes

1. Soyez à l'affût d'un signe de blanchiment d'argent
2. Rassemblez tout document ou information qui éveille vos soupçons.
3. Signalez ces soupçons à l'équipe Compliance



Les paiements en espèces
ne doivent pas être acceptés.



Comptabilité et fiscalité

Nous tenons à jour des comptes précis.

Nous fournissons un soutien financier solide à nos clients et proposons des rendements intéressants et fiables à nos parties prenantes. Nous nous assurons de l'exactitude et de l'intégrité de nos écritures comptables.

Nous veillons à ce que nos comptes et rapports soient exacts et véridiques, qu'ils soient destinés à la communication interne ou externe. Les états financiers, les exigences réglementaires et les documents publics sont conformes à tous les principes comptables applicables et reconnus ainsi qu'aux exigences légales.

Nous sommes transparents avec les auditeurs externes et nous leur parlons des nouvelles transactions importantes le plus tôt possible. Nous facilitons ainsi activement le processus d'audit et un avis financier fiable.



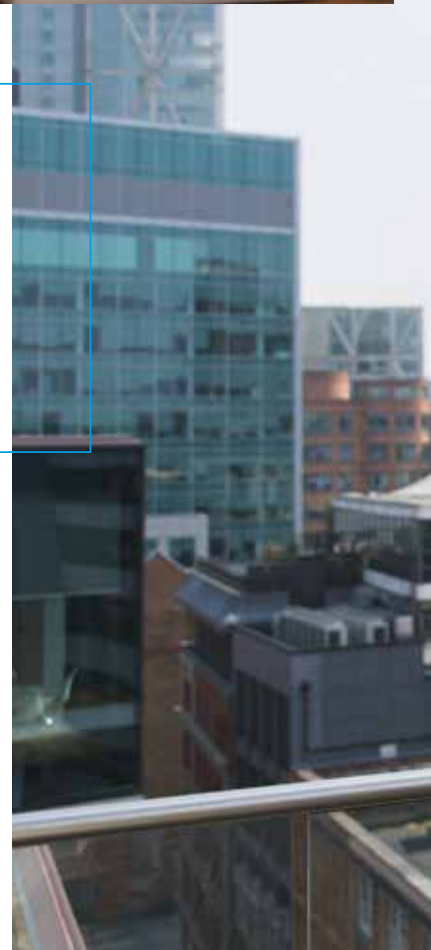
Nous respectons la réglementation fiscale.

Nous veillons à ce que toutes les réglementations fiscales et les obligations liées à la fiscalité dans toutes les juridictions dans lesquelles le Groupe Hannover Re est représenté soient respectées. Nous considérons la gouvernance fiscale et le respect de la réglementation financière comme un élément important du système de gestion des risques.

Une gestion efficace des risques nous permet d'identifier les incertitudes à un stade précoce et donc d'être en mesure d'établir un plan d'action approprié pour atténuer les potentielles conséquences fiscales néfastes.

Nous coopérons intensivement avec les institutions publiques et les autorités financières locales afin de favoriser une approche durable, ouverte et constructive lors des discussions sur les questions fiscales.

Les règlements légaux doivent toujours être pleinement respectés. Tout dommage matériel ou de réputation pour les marques ou les sociétés de Hannover Re Group doit être évité en respectant strictement les lois fiscales.



Informations d'initiés

Nous ne profitons pas d'informations d'initiés.

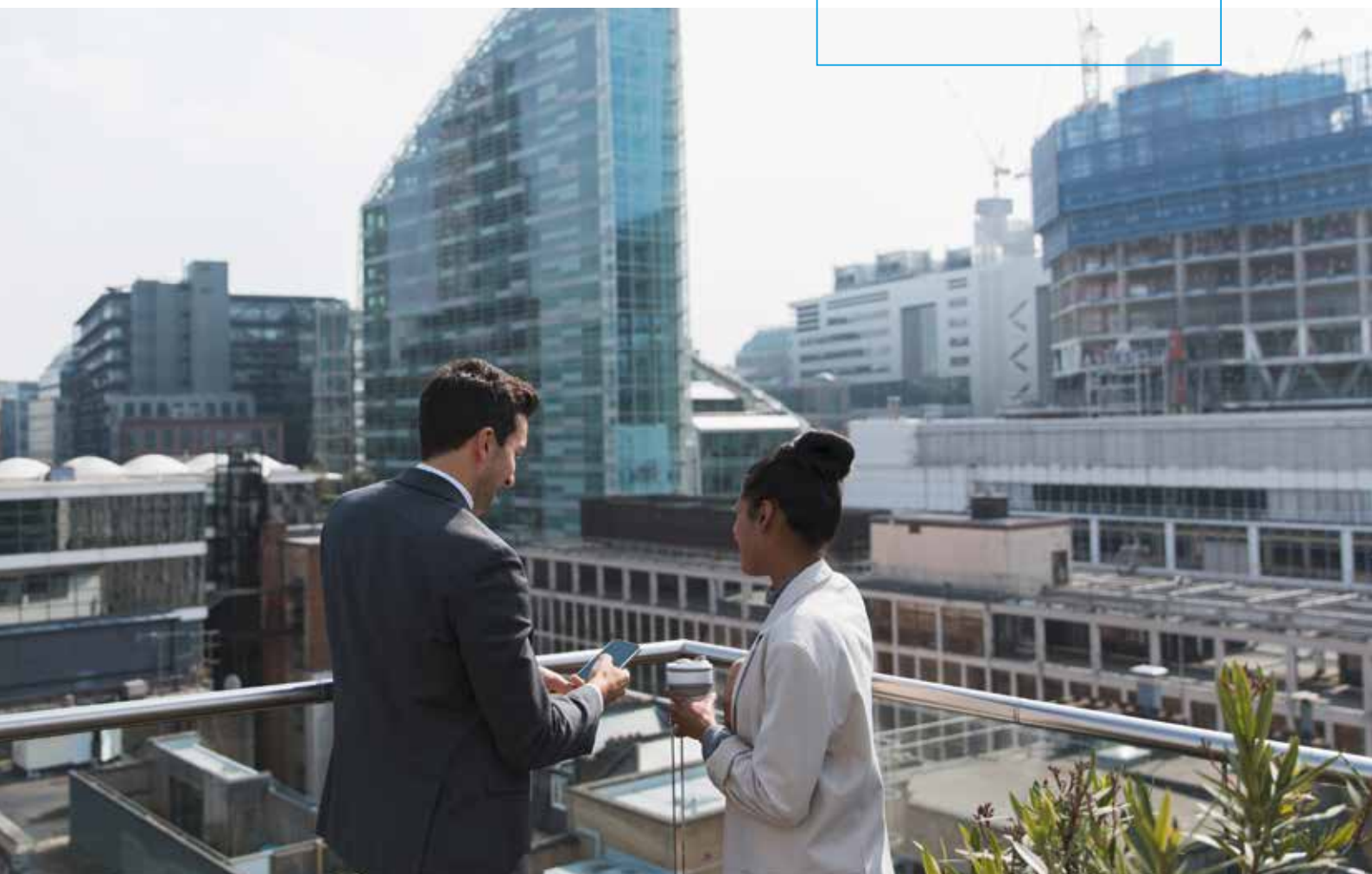
Chaque pays dispose de réglementations pour protéger ses marchés de capitaux et promouvoir à la fois la transparence et des environnements commerciaux équitables. Le traitement réglementé des informations d'initiés est un élément clé.

Nous n'utilisons pas d'informations d'initiés à des fins de gain ou de bénéfice personnel, par exemple pour acheter ou vendre des actions de la société à notre avantage à un moment où ces informations ne sont pas connues du public.

Nous ne partageons pas d'informations d'initiés avec d'autres personnes ou entités sans autorisation, car cela constitue un délit d'initié et est donc illégal.

Agir sur la base d'informations d'initiés est une infraction pénale dans de nombreux pays et entraîne des sanctions sévères. Les informations d'initiés peuvent être des informations sur Hannover Re et ses activités, mais elles peuvent également être des informations sur l'un de nos clients !

Le respect de nos périodes de restriction prévient tout soupçon de délit d'initié et réduit les risques. Pendant ces périodes, le personnel de Hannover Re n'est pas autorisé à effectuer des transactions sur les titres de Hannover Re, selon la fonction ou l'activité de la personne concernée. Les périodes de restriction sont publiées sur notre Intranet.





En interne

nous prenons soin les uns des autres



Nous valorisons chaque individu, nous accueillons la diversité et nous favorisons une culture fondée sur le respect.

Égalité de traitement, diversité
et sécurité au travail
Conflits d'intérêts
Cadeaux et invitations

26
27
28

Égalité de traitement, diversité et sécurité sur le lieu de travail

Nous valorisons chaque individu et nous accueillons la diversité.

La délégation des pouvoirs et la responsabilisation sont profondément ancrées dans notre culture. Nous croyons en la diversité. C'est pourquoi nous ne tolérons aucune discrimination, quel qu'en soit le motif, notamment l'origine ethnique, le sexe, la religion ou l'idéologie, le handicap, l'âge, la situation familiale, l'orientation sexuelle.

Nous traitons les autres avec respect et dignité. Ainsi, nous ne tolérons ni le racisme sous quelque forme que ce soit, ni les comportements inappropriés, ni le harcèlement sexuel ou de tout autre type, ni les comportements insultants, l'intimidation ou la violence, ni les menaces de tels comportements. La création de lieux de travail inclusifs, dans la mesure du possible, est la clé de notre succès.

Nous assurons un environnement sûr et de bonnes conditions propices au travail.

Nous assurons la sécurité de notre environnement de travail et formons notre personnel en conséquence. Nous voulons offrir un lieu de travail attrayant. Nous nous efforçons d'offrir le meilleur environnement de travail possible qui favorise l'épanouissement des individus. Nous soutenons le bien-être physique et mental de nos employés grâce à de nombreuses mesures supplémentaires.

Nous avons adopté les normes fondamentales du travail de l'Organisation internationale du travail (OIT) pour notre personnel.





Conflits d'intérêts

Nous agissons dans le meilleur intérêt de Hannover Re.

Nos décisions d'affaires sont basées sur des critères objectifs solides et dans le meilleur intérêt de Hannover Re. Nous évitons toute activité au travail ou en dehors du travail pouvant faire obstacle à cet objectif. Nous communiquons rapidement tous les intérêts personnels risquant d'interférer avec notre objectivité ou perçus comme affectant notre jugement ou créant un soupçon d'irrégularité.

Tout intérêt personnel de nature à affecter votre prise de décision objective dans le meilleur intérêt de Hannover Re peut constituer un conflit d'intérêts. Par exemple, ce conflit peut résulter d'une relation personnelle, d'un partenaire commercial qui serait un ami proche ou un membre de la famille, ou d'un investissement en lien avec un concurrent. Ces éléments sont susceptibles d'influencer de manière inappropriée votre jugement, votre objectivité ou votre loyauté et donc de causer un risque financier ou de réputation pour Hannover Re.

Cadeaux et invitations

Nous agissons de manière responsable lorsque nous offrons ou recevons des cadeaux et des invitations.

Notre chemin vers le succès passe par la qualité et le prix de nos produits innovants, l'expertise de nos employés et le service orienté vers le client que nous fournissons.

Nous n'accordons ou n'acceptons que des cadeaux, des invitations ou d'autres avantages liés à nos activités commerciales qui sont conformes au niveau de normes généralement admises et aux lois applicables.

Quelles sont les normes acceptables ?

Les cadeaux ou les invitations sont acceptables s'il s'agit, par exemple, d'un déjeuner/dîner d'affaires ou d'un restaurant ou d'un événement dans le cadre duquel l'invitation est associée à des négociations commerciales ou dans le cadre duquel une transaction est conclue immédiatement après, dans une fourchette de prix et à des conditions standard dans notre secteur et dans la zone géographique où elle est réalisée.

Les invitations à des événements sans rapport avec les activités professionnelles, comme un voyage en bateau avec la famille ou des vacances, ne sont généralement pas acceptables. Certaines réglementations locales doivent également être prises en compte. Veuillez donc vous référer à votre équipe Compliance locale pour plus de détails.



Les cadeaux et les invitations ont trait à de nombreux aspects de notre Code de Conduite. Ils représentent un conflit d'intérêts potentiel ou peuvent même être considérés comme des pots-de-vin.



Autour de nous

nous prenons soin de notre
environnement



Nous nous soucions de la société et valorisons la sécurité.

Environnement et société	32
Communication	32
Protection des données et sécurité de l'information	34



Environnement et société

Nous sommes conscients de notre responsabilité envers la société.


En tant que citoyens du monde, nous nous efforçons d'avoir un impact positif dans nos communautés locales et sur la société. Nous sommes fiers de notre contribution aux arts, à la science et à la culture, ainsi qu'aux projets sociaux, et nous faisons des dons à ces fins.

Nous partageons également nos connaissances avec divers instituts de recherche et universités et soutenons leurs travaux. Ce faisant, nous créons de la valeur qui va au-delà de nos propres activités commerciales.

Nous sommes engagés dans des actions durables.

Nous assumons notre responsabilité quant à l'environnement et le cadre social dans lesquels nous évoluons. Nous nous engageons à assurer une gouvernance d'entreprise responsable et transparente, axée sur le succès durable. Nous abordons le développement durable dans nos activités de souscription et d'investissement. Nous intégrons la préservation de l'environnement dans nos activités. Nous sommes attentifs à nos employés et collègues.

Nous nous engageons à respecter et à observer les droits de l'homme et lorsque cela relève de notre sphère d'influence, à éviter ou à prévenir autant que possible leurs atteintes. Nous défendons également le droit des individus de ne pas être soumis à l'esclavage sous quelque forme que ce soit et nous attendons de tous les individus et organisations avec lesquels nous travaillons qu'ils respectent cette règle. Nous nous sommes engagés à respecter les dix principes du Pacte mondial des Nations unies, les principes de l'assurance durable et les principes de l'investissement responsable.



Cela va bien au-delà des émissions zéro carbone. Le développement durable et la responsabilisation font partie de nos purpose & values et représentent les fondements solides de la stratégie du Groupe, lesquelles sont précisées dans une stratégie de développement durable sous-jacente.

Communication

Nous communiquons de manière responsable.

Nous agissons avec prudence et modération lorsque nous exprimons des opinions en public au nom de la société. Nous fournissons des informations claires et précises aux médias, aux analystes financiers et au grand public. Nous aspirons à être constamment guidés par nos valeurs et nos normes juridiques, tant dans les considérations stratégiques que dans nos activités quotidiennes. En effet, l'attitude, les actions et le comportement de chaque individu déterminent la manière dont Hannover Re est perçue.



Si vous pouvez être considéré comme représentant l'entreprise sans y être autorisé, **vous devez indiquer clairement que vous agissez à titre privé.**

Notre Corporate Design confère aux valeurs de Hannover Re des attributs clairs et visibles. Il favorise la reconnaissance, renforce le sentiment de proximité de notre marque et véhicule une image qui incarne la stratégie de longue date de notre entreprise. En somme : il illustre l'identité de notre entreprise.

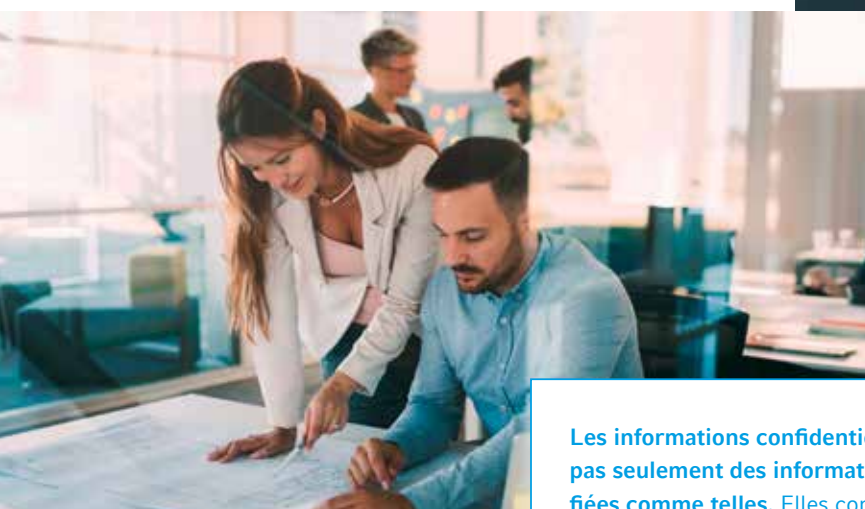


Protection des données et sécurité de l'information

Nous utilisons les informations confidentielles uniquement conformément aux lois applicables et/ou aux obligations contractuelles.

Nous protégeons les informations confidentielles contre les accès non autorisés. L'accès à ces informations confidentielles est assujéti au principe du besoin de savoir. Nous prenons soin des appareils qui nous sont remis et nous les protégeons contre l'utilisation abusive, la perte et le vol.

L'utilisation personnelle de certains actifs de l'entreprise, dans la limite du raisonnable, est autorisée. Néanmoins, cette utilisation doit être appropriée, peu fréquente, légale et ne jamais interférer avec le travail pour Hannover Re.



Les informations confidentielles ne sont pas seulement des informations identifiées comme telles. Elles comprennent des informations qui, de par leur nature même, ne sont pas publiques, comme les secrets d'affaires et d'exploitation et les chiffres non publiés dans les rapports et les documents comptables. Les informations confidentielles doivent être protégées contre tout accès non autorisé. Prenez soin, surtout lorsque vous parlez à des collègues, de ne transmettre les informations confidentielles qu'aux employés qui en ont vraiment besoin pour leur activité. Ne partagez jamais d'informations confidentielles sur les réseaux sociaux.

Les données personnelles correspondent à toutes les données relatives à un individu permettant de l'identifier. Par conséquent, tous les employés sont tenus de respecter les dispositions des lois applicables en matière de protection des données et de ne collecter, traiter et utiliser les données à caractère personnel que dans les limites autorisées par la loi et dans la mesure où elles servent un objectif légal et défini, nécessaire à l'accomplissement de la tâche.

Vous êtes **tenu au secret**, même après la cessation de votre emploi.

Les bâtiments dans lesquels nous travaillons constituent également des actifs de l'entreprise. Soyez attentifs et préservez un environnement dans lequel nous aurons tous plaisir à travailler. Prenez soin de tous les biens qui vous sont remis (tels que les clés ou les cartes d'accès aux bâtiments) et contribuez à la sécurité en empêchant toute utilisation abusive ou non autorisée ou tout accès à nos installations. Gardez à l'esprit que : vous jouez un rôle essentiel dans l'identification, l'élimination et le contrôle des problèmes de sécurité de l'information.

Nous protégeons nos données et valorisons la confidentialité.

Nous protégeons nos données et celles qui nous sont confiées par nos clients, partenaires commerciaux, employés et autres parties prenantes. Nous traitons les données de manière responsable et respectons les lois applicables en matière de protection des données et de confidentialité. Nous veillons à ce que les données visées par ces lois soient correctement protégées contre tout accès non autorisé. Nous ne collectons, traitons et utilisons les données que si cela est légalement autorisé, sert un objectif légitime et spécifiquement défini, et constitue une nécessité pour l'exécution de tâches spécifiques.

Nous traitons les informations de manière professionnelle et sécurisée.

Nos activités dépendent de l'information. Nous devons garantir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité de tous les actifs informationnels et les protéger contre toute divulgation non autorisée, toute perturbation, toute manipulation ou toute autre forme d'abus. La clé d'une bonne sécurité de l'information réside dans la sensibilisation et le comportement de chacun.

Glossaire

Normes acceptables (cadeaux et invitations) : Les cadeaux ou les invitations sont acceptables s'il s'agit, par exemple, d'invitations à un déjeuner/dîner d'affaires ou d'un restaurant ou d'un événement dans le cadre duquel l'invitation est associée à des négociations commerciales ou dans le cadre duquel une transaction est conclue immédiatement après, dans une fourchette de prix adéquate et à des conditions standard dans notre secteur et dans la zone géographique où elle est réalisée.

Le droit antitrust est également appelé droit de la concurrence, droit des ententes ou droit antimonopole.

Les actifs de l'entreprise comprennent aussi bien des objets tangibles, comme nos ordinateurs portables et nos appareils de communication, que des articles intangibles, comme les licences et la propriété intellectuelle.

Les conflits d'intérêts correspondent à tout intérêt personnel de nature à affecter votre prise de décision objective dans le meilleur intérêt de Hannover Re peut constituer un conflit d'intérêts.

Les paiements de facilitation (anti-corruption) sont des paiements effectués à des fonctionnaires dans le but de faciliter ou d'accélérer certaines activités ou des processus.

Le terme « membre de la famille » (conflits d'intérêts) comprend non seulement les membres de votre famille immédiate, comme votre conjoint, vos enfants ou vos parents, mais aussi les membres de votre famille élargie, comme les beaux-parents, les grands-parents et les petits-enfants, ainsi que tout partenaire familial et toute personne ayant une dépendance financière.

Les officiers publics incluent toute personne dépositaire de l'autorité publique, chargée d'une mission de service public ou investie d'un mandat électif public, pour elle-même ou pour autrui..

Les informations d'initiés sont des informations qui n'ont pas encore été communiquées au public et qui sont susceptibles d'influencer la décision d'un investisseur raisonnable d'acheter ou de vendre des titres émis par Hannover Re ou ses filiales. Elles peuvent inclure, sans s'y limiter, les plans d'affaires, les informations financières, les informations opérationnelles telles que les changements de direction et les plans de fusions et d'acquisitions.

Local Compliance Officer : Chaque entité opérationnelle de Hannover Re a nommé un Local Compliance Officer ou une Local Compliance Contact Person dédiée. Ils assistent le Chief Compliance Officer au sein de la fonction Compliance.

Le blanchiment d'argent désigne les procédures permettant de transférer de l'argent ou des actifs obtenus illégalement dans la circulation financière et commerciale légale. Pour plus d'informations, consultez le site Web du Groupe d'action financière (GAFI), organisme intergouvernemental établissant des normes internationales en matière de prévention du blanchiment de capitaux).

Les sanctions sont des mesures commerciales restrictives que tout gouvernement ou organisation supranationale peut appliquer. Les sanctions sont imposées aux gouvernements, groupes et organisations, individus, entités, navires et avions.

Notre **système de lancement d'alerte** permet aux employés et aux partenaires commerciaux de signaler certaines infractions graves à la loi de manière anonyme. Hannover Re peut ensuite prendre les mesures appropriées et prévenir d'autres dommages. Un prestataire de services externe de premier plan héberge le système de signalement numérique.

Publié par

Hannover Rück SE

Karl-Wiechert-Allee 50

30625 Hanovre

Allemagne

Informations en date de juillet 2022

www.hannover-re.com